

Wrocław, dnia 9 kwietnia 2020 r.

KONKURS

Dziekan Wydziału Matematyki i Informatyki Uniwersytetu Wrocławskiego ogłasza konkurs na dwa stanowiska **adiunkta**, **asystenta** lub **wykładowcy** (zatrudnienie na czas określony maksymalnie na cztery lata lub na czas nieokreślony) w Instytucie Informatyki. Zatrudnienie nastąpi od 1.10.2020.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018r. (Dz. U. 2018, poz. 1668 ze zm.).

Stanowiska adiunkta przewidziane są dla osób kończących studia doktoranckie w zakresie informatyki lub matematyki lub posiadających stopień naukowy doktora w zakresie informatyki.

Kandydaci na stanowisko **adiunkta** powinni się wykazać dorobkiem naukowym opublikowanym w bardzo dobrych czasopiśmie naukowych oraz aktywnością naukową po uzyskaniu stopnia naukowego doktora. Wysoko oceniana będzie też aktywność w staraniach o granty. Kandydaci na stanowisko adiunkta powinni mieć doświadczenie stażu podoktorskiego, trwającego przynajmniej rok, w dobrym zagranicznym ośrodku naukowym lub relewantne doświadczenie w przemyśle wysokich technologii. Kandydaci nie mający takiego doświadczenia muszą wyjaśnić, w składanym podaniu, jakie mają perspektywy uzyskania takiego doświadczenia (w ramach udzielonego przez UWr. bezpłatnego urlopu) i oświadczyć, że przyjmują do wiadomości, że jeżeli w ciągu najdalej dwóch lat od momentu zatrudnienia nie rozpoczną takiego stażu, to będzie to podstawą do negatywnej oceny.

Oprócz dokumentacji, wymagane będą dwa listy rekomendacyjne, w tym jeden spoza swojego ośrodka. Listy rekomendacyjne powinny być zaadresowane do Dyrektora Instytutu Informatyki prof. dr. hab. Jerzego Marcinkowskiego, wysłane przez opiniodawców bezpośrednio na adres: ima@cs.uni.wroc.pl. Należy też podać spis nazwisk i adresów e-mailowych osób, do których można się zwrócić o dodatkowe opinie o kandydacie.

Kandydaci na stanowisko **asystenta** powinni się wykazać udokumentowanym dorobkiem naukowym (napisana praca doktorska lub jej część, recenzje pracy doktorskiej lub opinie o stopniu jej zaawansowania, prace opublikowane, informacja o pracach przyjętych do druku). Zatrudnienie na stanowisku asystenta nastąpi na cztery lata począwszy od 1.10.2020r. W przypadku gdy kandydat nie posiada stopnia doktora, powinien dostarczyć opinię promotora, zawierającą stwierdzenie, kiedy praca została (lub zostanie) złożona celem powołania recenzentów.

Kandydaci na stanowisko **wykładowcy** powinni mieć znaczne doświadczenie praktyczne i bieżący kontakt z praktycznymi zastosowaniami informatyki. Powinni również, ale nie muszą, mieć stopień doktora. Dopuszcza się nieobsadzenie któregoś ze stanowisk w przypadku braku odpowiednich kandydatów.

Podanie wraz z wymaganymi dokumentami należy przesłać tylko w formie elektronicznej (skany dokumentów) do 30.05.2020 r. na adres: asm@cs.uni.wroc.pl oraz sekretariat@cs.uni.wroc.pl.

Po ogłoszeniu wyników konkursu wskazani kandydaci będą proszeni o złożenie oryginałów dokumentów.



Wymagana dokumentacja:

- podanie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego
- życiorys
- autoreferat zawierający charakterystykę dotychczasowych doświadczeń naukowych, dydaktycznych oraz innych osiągnięć na polu organizacji i popularyzacji nauki
- odpis dyplomu doktorskiego lub magisterskiego
- wykaz publikacji naukowych
- kopie publikacji kandydata (w tym pracy doktorskiej lub jej części).
- kwestionariusz osobowy: <https://uni.wroc.pl/wp-content/uploads/2019/02/1.-Kwestionariusz-osobowy-dla-osoby-ubiegaj%C4%85cej-si%C4%99-o-zatrudnienie.doc>
- w przypadku osób, które były już zatrudnione na stanowisku adiunkta, należy załączyć plan badawczy związany z perspektywą uzyskania habilitacji.

Na podaniu należy dopisać: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach organizacji i przeprowadzenia konkursu oraz udostępnienia informacji o wynikach konkursu. Przyjmuję do wiadomości, iż administratorem danych osobowych jest Uniwersytet Wrocławski, plac Uniwersytecki 1, 50-137 Wrocław. Posiadam wiedzę, że podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, w jakim zostały zebrane (zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych, Dz. U. z 2018r. poz. 1000)”*.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej z 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/W (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz Ustawa z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018r. poz. 1000).

Dokumenty kandydatów mogą być udostępnione wszystkim członkom rad opiniujących zatrudnienie. Opinie osób, do których zwrócić się kandydaci z prośbą o rekomendacje będą traktowane jako jawne, tzn. dostępne wszystkim członkom rad (z wyłączeniem osób startujących w konkursie) – chyba, że opiniodawca zastrzeże sobie poufność. Opinie recenzentów, do których dodatkowo może zwrócić się komisja konkursowa, będą traktowane jako poufne, tzn. dostępne tylko członkom Wydziałowej Komisji Konkursowej.